

CASINO İŞLETMECİLERİ BİRLİĞİ (CİB) TÜZÜĞÜ

Madde 1: BİRLİĞİN ADI

Birliğin Adı: CASINO İŞLETMECİLERİ (CİB) BİRLİĞİDİR,

Madde 2: BİRLİĞİN ADRESİ

Birliğin kayıtlı merkezi, 14, Osmanpaşa Caddesi – Lefkoşa'dır. Birliğin işleri için toplantılar orada yapılacak ve bütün haberleşme, ihbarnameler oraya gönderilecektir.

Madde 3: BİRLİĞİN TANIMI

Casino işletmecileri Birliği, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti içerisinde, Casino sektörünün çıkarlarını ve sürdürülebilirliğini korumayı ve temsil etmeyi amaçlayan, gönüllü uğraş veren bir sivil toplum örgütüdür.

Madde 4: BİRLİĞİN NİTELİĞİ VE STATÜSÜ

Birlik siyasi ya da kâr amacı güden bir kuruluş olmayıp, hiçbir siyasi partiye bağlanamaz.

Madde 5: BİRLİĞİN AMAÇLARI

1. K.K.T.C.'de faaliyet gösteren Casinoların ekonomik, sosyal ve mesleki yönden gelişmeleri için tüm yasal yolları kullanarak tanıtma, destekleme ve teşvik faaliyetlerinde bulunmak.
2. Casino sektörünün modernizasyonuna yardımcı olmak, etkinlik alanlarının geliştirilmesini ve verimliliklerinin artırılmasını sağlamak.
3. Casino sektörü ve turizm konularında araştırmalar yapmak veya yaptırmak ve sonuçlarını yayınlamak.
4. Casino sektörünün K.K.T.C. turizminde önemli rolü olduğunu kanıtlamak için her türlü girişimde bulunmak, turizmi canlandırmak ve cazip hale getirmek.

Madde 6: BİRLİĞİN FAALİYETLERİ

Birlik amacına varmak ve ilkelerini hayata geçirmek için aşağıda belirtilen faaliyetleri yapar.

- a) Konferans, panel, seminer, sempozyum ve benzeri etkinlikler yapmak.
- b) Eğitim ve atölye çalışmaları düzenlemek.
- c) Toplantı ve geziler düzenlemek, gerektiğinde bu amaçla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.
- d) Üyeleri arasında mesleki dayanışma, iş ve görüş birliğini sağlamak, toplantılar düzenleyerek üyeleri arasındaki mesleki sorunlara hal çaresi bulmak.
- e) Ulusal ve/veya uluslar arası alanda, benzeri faaliyetler yapan kurumlarla iş birliği yapmak, ortak projeler üretmek.
- f) Broşür, gazete, dergi ve benzeri yayınlar çıkarmak, radyo, televizyon ve diğer yayın araçları vasıtası ile çalışmalarını kamuoyuna duyurmak.
- g) Casino işletmecileri ve turizm ile ilgili konularda hükümete görüş bildirmek.
- h) Şans Oyunları Yasasının belirlediği aktivitelerde bulunmak

Madde 7: DiğER ÖRGÜTLERLE İŞBİRLİĞİ

Birlik tüzüğünde belirtilen amaç ve ilkeleri gerçekleŐtirmek doğrultusunda ülke içindeki ve dışındaki benzeri birlik ve örgütlerle işbirliği yapmak.

Madde 8: BİRLİĞİN KURUCULARI

Birliğin kurucuları Tüzüğe ekli "Ek-1" de belirtilmiŐtir.

Madde 9: BİRLİĞE ÜYE OLMAK

Her Casino işletmesini temsilen, derneklere üye olabilme vasfına haiz, medeni hakları kullanma ehliyetine sahip (18 yaş ve üzeri) K.K.T.C. yurttaŐı iki kişi birliğe asli üye olabilir.

Birliğin iki türlü üyesi vardır:

- 1- Asli üye
- 2- Onur üyesi

Bu üyeler aşağıdaki Şekilde tanımlanır.

a) Asli Üye:

Birliğe kayıtlarını yaptıran, aidatlarını aksatmadan ödeyen ve tüzük hükümlerine uymayı taahhüt eden kiŐilerdir. İlk Genel Kuruldan sonra geriye dönük borcu bulunmayan Asli Üyelerin Genel Kurul Toplantılarına katılıp Birlik organlarını seçme ve seçilme hakkı vardır.

b) Onur Üyesi:

Birliğe maddi ve manevi değeri olan yardımlarda bulunan, Birlik amaçlarının gerçekleştirilmesine destek sağlayan, yasa ve tüzüklerin konmasına gayret gösteren, Birliğin konularına, sorunlarının giderilmesine etkin katkısı olan, K.K.T.C yurttaŐları Yönetim Kurulu kararı ile onur üyeliğine alınırlar. Onur üyeleri, Yönetim Kurulunun oy birliği ile vereceği bir kararla bu sıfatı kazanmıŐ olurlar. Onur üyeleri oy kullanamazlar. Bu kişilere, birlikçe onur belgeleri, Őilt veya plaketler verilir.

Madde 10: ÜYE KAYDI

a) Birliğe giriş:

Birliğe üye olmak isteyenler, birliğin üye müracaat formunu doldururlar. Yönetim Kurulu, müracaatı değerlendirir ve verilen bilgilerin doğru olduğuna kanaat getirirse kabul eder veya bilginin doğru olmadığına kanaat getirirse red eder.

- b) Yönetim kurulunca üyelik istemleri red edilenler red kararının kendilerine yazılı olarak bildirim tarihinden itibaren 30 gün içerisinde üyelik istemlerinin Genel Kurulda yeniden görüŐülmesini isteyebilirler. Genel Kurulda bu istemin karara başlanmasında aranan toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının yarısından bir fazlası olup karar nisabı ise toplantıya katılanların salt çoğunluğudur.

Madde 11: BİRLİKTEN ÇIKIŞ VE ÇIKARILMA

- a) Asli üyenin yazılı istifasını vermesiyle,
- b) Birliğin amaçlarına aykırı hareketlerde bulunması, Birliğin manevi şahsiyetine ve amaçlarına ters düşen, uyum ve düzeni bozmaya çalışanlar, kanunen medeni hakları alınan ve/veya ağır hapse mahkûm olan bir üyeyi, Birlik üyelikten çıkarabilir. Çıkarma kararı üyenin yazılı savunması alınmadan verilmez,
- c) Birlik organlarında görevli olup da bu organın çağrılarına veya verdikleri görevlerden ısrarla kaçınılması,
- d) Birlik organlarının toplantılarına makul mazeret göstermeksizin üç kez üst üste katılmayan üyeler ile,
- e) Aidatın, en son bilinen adresine gönderilen yazılı uyarıya rağmen, üç ay süre ile ödenmemesi hallerinde, asli üyenin kaydı otomatik olarak düşer.
- f) İstifalarını yazılı olarak geriye alanlar yeniden asli üyeliğe alınmalarını isteyebilirler. Ancak aidatlarını ödememekten ötürü kaydı silinenler, yeniden yazılı müracaatta bulunarak ödemedikleri aidat tutarı ile en az bir yıllık aidatı bir defada peşinen ödemek koşulu ile üyeliğe alınmalarını isteyebilirler.

Madde 12: BİRLİK ÜYELERİNİN HAKLARI

- a) Birliğin tüm faaliyetlerinden eşit olarak yararlanmak.
- b) Genel Kurul'a katılmak, seçme ve seçilme hakkını kullanmak.
- c) Disiplin kurulunca geçici veya kesin ihraç cezasına çarptırılmış ise, 10 (On) üyenin yazılı onayı ile affına ilişkin olarak genel kurula müracaat etmek.
- d) Yönetim Kurulu'nun herhangi bir icraatını tüzüğe aykırı bulması halinde, en az 10 (On) üyenin yazılı desteği ile disiplin kuruluna başvurmak.
- e) En az bir ay önceden Yönetim Kurulu'na yazılı bildirmek şartıyla, birlikten ayrılmak ve/veya üyelikten istifa etmek.
- f) İşbu Tüzüğün diğer maddelerinde verilen diğer haklar.

Madde 13: ÜYELİK AİDATLARI

Aylık aidat miktarı 700.- YTL (Yedi Yüz Yeni Türk Lirası)'dır. Yönetim Kurulu, Yılda bir kez olmak üzere ve mevcut miktarın iki katını aşmamak kaydıyla, aidat miktarını arttırabilir. Aidatını ödemeyen üyeler, seçme ve seçilme haklarını kullanamaz. Aylık aidatlar, Yönetim Kurulu'nun muhasip üyesi veya onun görevlendireceği kişilere, her ayın ilk 10 (On) günü içinde ödenir. Aidat ve birlik adına yapılacak her türlü para alımı, birlik mührünü taşıyan dip koçanlı veya kopyalı makbuz karşılığında alınır. Bütün makbuzlar sayman veya vekilleri tarafından imzalanır. Sayman 2000.- YTL (iki Bin Yeni Türk Lirası)'den ya da karşılığı olan dövizden fazla parayı bir haftayı aşkın bir süre yanında bulunduramaz. Birliğin banka hesabına yatırmak veya birliğin giderlerini ödemede kullanmak zorundadır. Bankadan, başkan ile sayman veya onların yetkili vekillerinin imzası olmadan para çekilmez.

Madde 14: TUTULACAK DEFTERLER

- a) Üye kayıt defteri.
- b) Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarını gösteren karar defteri.
- c) Gelir – Gider (Hesap) defteri.

- d) Gelen ve giden evrak defteri.
- e) Misafir getiren üye veya üyelerin misafir ve/veya misafirlerin ve getiren üye ve/veya üyelerin isimlerinin yazılacağı bir defter.

Madde 15: BİRLİĞİN GELİRLERİ VE MAL VARLIĞI

Birliğin varlığı ve gelirleri şunlardan oluşur.

- a) Üyelik aidatları.
- b) Ülke içi ve dışındaki kişi ve kuruluşlardan kamu veya özel sektör kaynaklarından, yerli veya yabancı dernek vakıf gibi sivil toplum örgütlerinden sağlanan aynı veya nakdi her türlü bağışlar.
- c) Çeşitli sosyal etkinliklerden sağlanan gelirler veya bu gibi etkinliklerde yapılacak çeşitli satışlardan elde edilen gelirler.
- d) Dergi, broşür, gazete v.b. yayınlamak veya satmak suretiyle elde edilen gelirler.
- e) Yasala uygun olarak kurulacak tesislerden sağlanacak gelirler.
- f) Birlik amaçları için Yönetim Kurulu kararıyla satın alınacak taşınır ve/veya taşınmaz mallar.
- g) Ülke içindeki veya dışındaki kişi veya kuruluşlardan bağış olarak alınacak taşınır veya taşınmaz mallar.
- h) Birlik amaçları için Yönetim Kurulu kararıyla alınan borçlar.
Birliğin 100.- YTL'ni aşan nakit parası bankada açılacak hesaba yatırılır. Geliştirilen her projenin bütçesi, birlik yönetim bütçesinden ayrı olarak tutulur.

Madde 16: BİRLİĞİN ORGANLARI

Birliğin organları aşağıdaki gibidir.

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) Denetim Kurulu
- d) Disiplin Kurulu

A.GENEL KURUL:

Bölüm 1: Oluşumu:

Genel Kurul, Birliğin asli üyelerinden oluşur, her üyenin bir oy hakkı vardır.

Bölüm 2: Toplanma Yöntemleri:

Genel Kurulun toplantıları olağan veya olağanüstü olabilir. Olağan toplantılar, Yönetim Kurulu'nun daveti ile iki yılda bir kez eylül ayı içinde Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği bir günde yapılır. Olağanüstü toplantılar, denetleme kurulunun yazılı talebi de dâhil olmak üzere Yönetim Kurulu kararıyla veya birlik üye tam sayısının en az 1/5'inin talebi üzerine Yönetim Kurulunun çağrısı ile yapılır. Denetleme Kurulu'nun talebi veya üyelerin en az yarıdan bir fazlasının yazılı isteği üzerine Yönetim Kurulu, Genel Kurulu bir ay içerisinde olağanüstü toplantıya çağırır. Yönetim Kurulu, bütçe gelir gider hesabı suretleri ile toplantı tarihi, yeri ve gündemini, toplantı gününden en az 15 gün önce tüm üyelere yazılı, olarak elden ve/veya posta yolu ile bildirir.

Bölüm 3: Toplantı Yeter Sayısı ve Başkanlık Divanı:

Genel Kurul toplantısını Birlik Başkanı (Yönetim Kurulu Başkanı) veya bulunmadığı takdirde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, o da yoksa en yaşlı üye açar ve yoklama yapılır. Üye tam sayısının salt çoğunluğu hazır ise Genel Kurulu teşekkül etmiş sayılır. Belirlenen saatte Genel Kurulun yapılması için gerekli olan salt çoğunluğun sağlanamaması halinde, toplantı bir saat ertelenir ve hazır bulunan üyelerle toplantı yapılır. Kararlar, toplantıda hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır. Genel Kurulun düzenli şekilde yürütülebilmesi ve gerekli zabıtların tutulabilmesi için üyeler arasından bir başkan ve iki yazmandan oluşan bir Başkanlık Divanı seçilir, toplantı Başkanlık Divanı tarafından yönetilir.

Bölüm 4: Görev ve Yetkileri:

Genel Kurul, Birliğin en yüksek mercii olup, yasaların kendine verdiği ve bu Tüzükle diğer organlara verilmemiş olan yetkileri kullanır. Genel Kurul toplantılarında gündemde belirtilmemiş olan hususlar görüşülür, karara bağlanır ancak üyelerin önerileri de Genel Kurulun kararı ile gündeme eklenebilir. Genel Kurulun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Tüzükte belirtilen amaçların ve ilkelerin gerçekleştirilmesi yönünde karar almak.
- b) Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu üyelerini seçmek, Genel Kurul kararı ile seçilen yeni Yönetim Kurulu isim listesi on gün içinde Kaymakamlığa bildirilir.
- c) Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu tarafından sunulan önerileri görüşmek ve karara bağlamak.
- d) Üyeler tarafından müzakeresi talep edilen ve gündemde dâhil edilen hususları karara bağlamak.
- e) Formlardan ve Yönetim Kurulu'ndan gelen görüşleri ve raporları oya sunup sonuçları ilgili mercilere duyurmak.
- f) Tüzük değişiklik önerilerini görüşmek ve karara bağlamak.
- g) Birliğin gaye ve hedeflerine ulaşabilmesi için Yönetim Kurulu'na umumi direktif ve yapılacak işler için yetki vermek.
- h) Birliğin fesih ve tasfiyesi hakkında karar vermek, tasfiye komisyonunu seçmek.
- i) Yönetim Kurulu'nun yıllık çalışma raporunu aklamak.
- j) Mali raporu aklamak.
- k) Birliğin genel amaçları doğrultusunda diğer kararları almak.

Bölüm 5: Oy Kullanma ve Karar Alma:

- a) Genel Kurulda Tüzük değişikliği ve Birliğin dağıtılması dışındaki tüm kararlar bölüm 3'teki toplantı nisabına toplanan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır.
- b) Her üyenin bir oy hakkı vardır ve vekâlet verme ile oy kullanılamaz. Oyların eşit olması halinde başkanın oyu iki oy sayılır.
- c) Tüzük değişikliği için üyelerin üçte ikisinin oyu, Birliğin dağıtılması için dörtte üçünün oyu aranır.
- d) Oy kullanma, Başkan tarafından üyelerin isimlerinin tek tek okunması üzerine, "Kabul" veya "Red" sözcüklerinden birini söylemek şeklinde yapılır. Ve oy doğrultuları yazmanlar tarafından kaydedilir.

- e) Genel Kurul kararları ve görüşme tutanakları Başkanlık Divanı üyeleri tarafından imzalanarak Yönetim Kurulu Başkanına verilir.
- f) Genel Kurulda alınan ve yasada bildirilmesi ön görülen kararlar, yeni Yönetim Kurulu tarafından, toplantı tarihinden itibaren en geç 10 (on) gün içerisinde ilgili makama bildirilir. Ayrıca tüm Genel Kurul kararları yazılı olarak ve/veya ilan tahtasına asılmak suretiyle ilgili üyelere ve resmi mercilere ilan ve tebliğ edilecektir.

B.YÖNETİM KURULU:

Bölüm 1: Oluşumu:

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından iki yıllık süre için seçilen 6 asli üye ve 2 yedek üyeden teşekkül eder ve bu 6 üye kendi aralarında aşağıdaki iş bölümü yapar.

- Başkan
- Başkan Yardımcısı
- Genel Sekreter
- Genel Sekreter Yardımcısı
- Sayman
- 1 Faal Üye

Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır ve başka bir üyeye vekâlet vermek suretiyle oyunu kullanamaz.

Bölüm 2: Görüşmelerin Yönetimi:

Yönetim Kurulu, genel Kurul toplantısını izleyen 15 (on beş) gün içinde yapacağı ilk oturumunda en yaşlı üye tarafından yönetilir. Bu toplantıda aralarından bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı, bir genel Sekreter, bir Genel Sekreter Yardımcısı, bir Sayman ve bir Faal Üye seçerler.

Bölüm 3: Toplantılar ve Kararlar:

Yönetim Kurulunun toplantıları olağan ve olağanüstüdür. Olağan toplantılar ayda bir kez olağanüstü toplantılar başkan veya en az 3 (üç) Yönetim Kurulu üyesinin istemi üzerine yapılır. Kurul en az 4 (dört) üyeyle toplanır ve en az 3 (üç) üyenin olumlu oyu ile karar alır. Kararlar açık oylama yapılarak verilir ve tasdikli bir karar defterine yazılır. Toplantı tutanakları ve alınan kararlar hazır bulunan üyeler tarafından imzalanır.

Bölüm 4: Görev ve yetkileri:

Yönetim Kurulu, Birliğin başlıca yürütme organıdır ve aşağıdaki görevleri yapar, yetkileri kullanır.

- a. Birliği temsil etmek veya bu hususta kendi üyelerinden bir veya birkaçına yetki vermek,
- b. Genel Kurul kararlarının uygulanması yönünde çalışma programı hazırlamak, gerekli işleri ve mukaveleleri yapmak, Birlik yönetimi ile ilgili kararları almak,

- c. Genel Kurul kararlarını ve Yönetim Kurulu üyelerinin isim listesini Genel Kurul toplantısından itibaren en geç 10 (on) gün içinde Kaymakamlığa yazılı olarak bildirmek.
- d. Bütçeyi görüşmek
- e. Birlik Yönetim Kurulu Başkanın çalışma programını tespit etmek ve Başkana gerekli gördüğü yetkileri vermek.
- f. Yıllık çalışma raporunu mali raporu hazırlayarak Genel Kurula sunmak.
- g. Üyelik başvurularını görüşmek ve bu konuda karar vermek üyelikten çıkma ile ilgili istemi görüşerek gerekli gördüğü takdirde Disiplin Kuruluna sevk etmek.
- h. Birliğin halen herhangi bir şubesi olmayacaktır. Ancak ileride şube ve/veya şubeler açılacaksa ilgili yasal hükümler Tüzüğe konacaktır.
- i. Birliğin inkişafı için gerekli taşınır ve taşınmaz mal alımı kiralanması ve satımı konusunda karar vermek.
- j. Personel ihtiyacı olması halinde kadro yapmak ve personel ücretlerini tayin etmek.
- k. Genel Kurulun toplanmasını sağlamak ve Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu tarafından müzakeresi istenen hususları karara bağlamak amacıyla Genel Kurul gündemine getirmek.
- l. İhtiyaca ve yapılacak faaliyetlere göre formlar ihdas etmek.
- m. Her yılın başında aylık aidat miktarını ve Birliğe giriş ücretini belirlemek.
- n. Genel Kurulun görevleri arasında olmayan konular üzerinde kararlar almak ve bu kararları yürürlüğe koymak bu tüzüğün diğer maddelerinde verilen yetkileri kullanmak.

Bölüm 5: Başkan:

Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Birliğin Başkanıdır. Yönetim Kurulu Toplantılarına Başkanlık eder. Birliği Yurtiçinde ve Yurtdışında temsil eder. Birlik adına açıklamalarda bulunur. Genel Sekreter ile işbirliği içinde gerekli yazışmaları yapar. Mali konularda bankadan para çekiminde saymanla ortak imza yetkisine sahiptir.

Bölüm 6: Başkan Yardımcısı:

Başkanın yokluğunda onun görevlerini üstlenir, Yönetim Kurulunun uygun göreceği diğer görevleri yapar.

Bölüm 7: Genel Sekreter:

Yönetim Kurulunun raportörlüğünü yapar Birliğin günlük işlerini yürütür. Ve bu işleri için gerekli yazışmaları başkanla işbirliği içinde yapar. Yıllık çalışma raporunu Genel Kurula sunar, Yönetim Kurulunun uygun göreceği diğer görevleri yapar.

Bölüm 8: Genel Sekreter Yardımcısı:

Genel Sekreterin yokluğunda onun görevlerini üstlenir, Yönetim Kurulunun uygun göreceği görevleri yapar.

Bölüm 9: Sayman:

Birliğin parasal işlerini yürütür parasal konularda bankadan para çekiminde Başkanla beraber ortak imza yetkisine sahiptir. Genel Kurula yıllık mali raporu sunar Yönetim Kurulunun uygun

göreceği diğer görevleri yapar. Birliğin tüm demirbaş eşyasından ve diğer malzemelerinden sorumludur.

Bölüm 10: Faal Üye:

Birliğin amaçları yönünde çalışmalar yapar, Yönetim Kurulunun uygun göreceği diğer görevleri yapar.

C.DENETLEME KURULU:

Bölüm 1: Oluşumu:

Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından Birlik üyeleri arasından, iki yıl için seçilen 3 (üç) üyeden oluşur. Genel Kuruldan sonra en geç 15 (on beş) gün içinde yapacağı ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir Başkan seçer ve çalışma yöntemini saptayarak iş bölümü yapar.

Bölüm 2: Teftiş ve/veya Murakabe Görev ve Yetkileri:

- a) Birliğin defterlerini, hesaplarını, yapılan harcamaların kararlara ve müsbit evraka dayanıp dayanmadığını lüzum gördükçe tetkik etmek,
- b) Gerek Kurul olarak, gerekse tek tek denetçi olarak birlik gelir ve giderlerini sürekli olarak teftiş ve murakabe etmek ve sonuçları Yönetim Kuruluna yazılı raporlar halinde sunmak.
- c) Kurul olarak kesin hesaplarla mali ve idari işler hakkında Yönetim Kurulu vasıtasıyla Genel Kurula rapor sunmak. Bu raporlar Genel Kurul kararıyla kesinleşir.
- d) En az 6 (altı) ayda bir, Birlik kasasının ve menkul ve gayrimenkullerin sayımını yapmak, Birliğin banka hesaplarının hareket ve bakiyelerini sormak ve bunların muhasebeye uygunluğunu tetkik etmek,
- e) Birliğin para muamelelerinde yolsuzluk veya suiistimal tespit ettikleri takdirde, durumu Yönetim Kuruluna bildirmek ve gerekiyorsa sorumluların işten el çektirilmesini talep etmek. Yönetim Kurulu talebi red eder veya talep tarihinden itibaren 7 (yedi) gün içinde toplanmaz ise Genel Kurulu toplantıya çağırarak.

D.DİSİPLİN KURULU:

Disiplin Kurulu Genel Kurulda 2 (iki) yıl için seçilen 3 (üç) üyeden oluşur. Seçilen üyeler Genel Kurul toplantısını müteakip en geç 15 (On Beş) gün içerisinde yapacağı ilk toplantısında kendi arasında bir başkan ve bir kâtip seçer.

1. Disiplin Kurulu en az 2 (iki) üye ile toplanır ve üyelikten çıkarma ile ilgili kararını en az 2 (iki) üyenin oyu ile alabilir.
2. Disiplin Kurulu veya Yönetim Kurulu ilgiliyi Disiplin Kuruluna vermemekte ısrar ettiği hallerde Dernek üyelerinin 1/5'i tarafından sevk edilen herhangi bir üyenin üyelikten çıkarılması istemi ile ilgili kararın Disiplin Kuruluna yazılı olarak verilmesi üzerine, ilgili üyeye yazılı olarak ve imza karşılığı elden vermek suretiyle veya iadeli taahhütlü posta kanalıyla aleyhindeki istemi bildirir ve en geç 15 (On Beş) gün içerisinde yazılı veya sözlü olarak savunmasını yapmasını aksi takdirde savunma alınmadan da gerekli karar veya kararların alınacağını bildirir.

3. Disiplin Kurulu, ilgili üyenin yazılı veya sözlü savunması yanında gerekli gördüğü her türlü inceleme ve araştırmayı yaptıktan sonra gerekçeli olarak kararını verir ve bu kararı yazılı olarak Yönetim Kuruluna sunar ve ilgili üyeye bildirir.
4. Disiplin Kurulu, üyelikten 1 (Bir) yıla kadar geçici çıkarma, kesin çıkarma uyarma ve kınama cezalarını verebilir.
5. Disiplin Kurulu kararları kesindir. Ancak Disiplin Kurulunun vermiş olduğu cezalar genel Kurul tarafından şartlı veya şartsız affedilebilir.
6. Disiplin Kurulunun verebileceği cezalar:
 - a) Birliğin amaç ve ilkelerine aykırı hareket edenlere uyarma, tekrar etmesi halinde üyelikten kesin çıkarma.
 - b) Yasaya ve Tüzük hükümlerine aykırı hareket edenlere kınama, tekrar etmesi halinde üyelikten kesin çıkarma.
 - c) Birlik organlarının görevlerini yapmasına, Birliğin projelerini veya faaliyetlerini gerçekleştirmesine haklı bir sebebi olmaksızın engel olanlara 1 (Bir) yıla kadar geçici çıkarma, tekrar etmesi halinde kesin çıkarma.
 - d) Birlik içerisinde ve dışında sözle veya yayın aracılığı veya eylemli olarak dayanışmayı bozucu hareketlerde bulunanlar, Birlik üyelerinin şeref haysiyetlerine saldırıda bulunanlar, Birlik üyesi olarak kalmalarında sakınca bulunanlar hakkında kesin çıkarma cezası verilir.

Madde 17: OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL:

Birlik Yönetim Kurulunca aşağıdaki durumlarda toplantıya çağrılır.

- a) Yönetim Kurulunun gereksinmesi, (Yönetim Kurulunun yarıdan fazlasının çekilmesi) ile ;
- b) Dernek üyelerinin 1/5'inin istemi ile,
- c) Denetim Kurulunun Birlik hesap işleri ile ilgili olarak oy birliği ile alacakları gereksinme kararı,
- d) Olağanüstü Genel Kurulun, yapılacağı zaman, gündemi ve yeri en az 15 (On Beş) gün önceden, günlük iki gazetede Yönetim Kurulunca duyurulur.
- e) Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, Genel Kurul toplantısı gibi yapılır ve sadece toplantıya neden olan, çağrısı yapılan konular görüşülerek kararlar alınır. Olağanüstü toplantılarda, olağan toplantıların bağlı olduğu genel hükümlere bağlıdır.

Madde 18: MALİ HÜKÜMLER:

Birliğin gelir kaynakları:

- a) Üye kayıt ücretleri ve aidatları
- b) Bağış ve yardımlar
- c) Yayın gelirleri
- d) Yönetim Kurulunca düzenlenecek balo, film gösterisi, çay ve başka sosyal faaliyetlerinden elde edilecek gelirlerden oluşur.
- e) Birliğin tüm gelirleri sadece amaçlarının gerçekleştirilmesinde kullanılacak ve hiçbir suret ve şekilde üyeler arasında kazanç paylaşımı yapılmayacaktır.

Madde 19: BİRLİĞİN LOKALI:

Birliğin lokali olduğu veya olacağı hallerde üye olmayanlar bu lokale devam edemeyecekleridir.

Madde 20: TÜZÜĞÜN DEĞİŞTİRİLMESİ:

Tüzük değişikliklerine karar vermek Birlik Genel Kurulunun yetkisindedir. Birlik Tüzüğü asli üye tam sayısının 1/5'inin, değişiklik önerisi ile birlikte yazılı taleplerini Yönetim Kuruluna sunmaları ile gündeme getirilir. Yönetim Kurul usulüne uygun olarak verilen değişiklik önerileri ve/veya önerilerini görüşmek üzere olağan ve/veya olağanüstü Genel Kurul çağrı ve/veya davet esaslarına uymak kaydıyla Genel Kurula sunar. Toplantı yeter sayısı üye tam sayısının yarısından bir fazlası olup tüzük değişiklik kararı Genel Kurul toplantısına katılan üyelerin 2/3'ünün olumlu oyu ile alınır.

Madde 21: BİRLİĞİN FESHİ:

Birliğin feshine Birlik Genel Kurulu ve mahkeme yetkilidir. Birlik amaçlarının gerçekleştirilmesinin olanaksızlaşması ve/veya gerçekleştirilmesini imkânsızlaştıracak ölçüde istifaların ortaya çıkması ve/veya yasal zorunluluk söz konusu olması halinde birliğin feshine karar verilebilir. Birinci halde Genel Kurul toplantı yeter sayısı olan birlik asli üye tam sayısının yarısından bir fazlası ile toplanan genel kurulda, toplantıya katılanların 3/4'ü olumlu oyları ile diğer hallerde ise feshe mahkemece karar verilir.

Fesih halinde derneğin tüm aktif ve paraları, amaç bakımından en yakın kuruluşlara, yakın amaçlı kuruluş yoksa devlete intikal ettirilir.

EK 1
(Tüzük Madde 8)

Birliğin Kurucu Üyelerinin Ad ve Soyadları ile Meslek ve İkamet Adresleri aşağıdaki gibidir:

<u>Adı Soyadı</u>	<u>İkamet Adresi</u>	<u>Meslek</u>
1. Erdal Andız-	37,Öğretmen Evleri, Birinci Sokak Kermiya-Ortaköy.	Casino İşletmecisi
2. Ünsal Ecesoy-	Kordonboyu Caddesi, Dome Hotel – Girne	Casino İşletmecisi
3. Mehmet Aydoğan Türay-	Merit Crystal Cove Hotel, Alsancak	Casino İşletmecisi
4. Erbil Arkın-	Ecevit Caddesi, Ram Çarşısı – Girne	Casino İşletmecisi
5. Ahmet Arkın-	Ecevit Caddesi, Ram Çarşısı – Girne	Casino İşletmecisi
6. Süleyman Leventoğlu-	Naci Talat Caddesi, Jasmine Court Hotel – Girne	Casino İşletmecisi
7. Erman Sarı-	Acapulco Tatil Köyü, Çatalköy Mevkii – Girne	Casino İşletmecisi
8. Ömer Gültekin-	Kordonboyu Caddesi, Liman Casino – Girne	Casino İşletmecisi
9. Hasan Cihat Örek-	Liman Yolu, Rocks Hotel – Girne	Casino İşletmecisi
10. Ali Şentürk-	Atatürk Caddesi, No: 9 Esentepe – Girne	Casino İşletmecisi